

CONVOCATÒRIA PER A COBRIR LA VACANT DE CAP DE PLANTA DEPURADORA – Referència 112026

1 OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aigües Manresa és una de les principals empreses públiques dedicada a la gestió de l'aigua de Catalunya. La nostra missió és gestionar de forma eficient i sostenible el cicle integral de l'aigua, per oferir el millor servei a la societat. Estem presents en 18 municipis i una EMD del Bages i el Moianès, i comptem amb més de 250 persones en el nostre equip, el nostre actiu més important.

Busquem una persona amb perfil tècnic i capacitat de lideratge per responsabilitzar-se de la gestió operativa de diverses plantes de depuració situades a la comarca del Bages. La persona seleccionada haurà de coordinar l'explotació diària, garantir el bon funcionament dels processos de tractament d'aigües residuals i liderar els equips operatius associats, assegurant el compliment dels estàndards de qualitat, eficiència i normativa ambiental.

El procés selectiu es regirà pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, garantint la transparència i objectivitat en totes les seves fases.

2 CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA CONVOCADA

Règim	Lloc de treball	Grup/categoria	Conveni	Places
General. Laboral INDEFINIT	Cap planta - Depuració	Nivell 9	Conveni col·lectiu de treball Aigües de Manresa amb codi 08004622011993	1

Condicions del lloc de treball a cobrir .

Jornada	Completa, 37.5 hores setmanals i 1642.5 hores anuals.
Horari	De dilluns a divendres jornada continuada de 7:30 a 15:00 hores, entrada flexible d'una hora..
Requeriments específics del lloc	Disponibilitat per donar suport a l'equip d'operació davant de possibles incidències durant les tardes , els cap de setmana o els dies festius.

Retribució bruta	La retribució bruta inicial serà de 40.427,14 € anuals, distribuïts en 15 pagues. Aquesta retribució s'actualitzarà fins als 42.607,01 € bruts anuals a partir del primer any de contracte, i arribarà als 44.787,23 € bruts anuals a l'inici del segon any, d'acord amb l'evolució prevista del lloc de treball.
-------------------------	---

3 FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

Les seves funcions principals consistiran en:

- Supervisar el funcionament global de la planta de depuració i garantir la continuïtat del servei.
- Garantir el compliment dels paràmetres de qualitat de l'aigua tractada i de la normativa ambiental aplicable.
- Coordinar i organitzar l'equip de treball, distribuint tasques, torns i cobertures.
- Fer seguiment dels processos de tractament, analítiques, consums i indicadors operatius de la planta.
- Coordinar el manteniment preventiu i correctiu de les instal·lacions i equips electromecànics.
- Gestionar incidències operatives i aplicar mesures correctores per assegurar el correcte funcionament de la planta.
- Supervisar la gestió de residus, fangs, reactius i productes químics associats a l'explotació.
- Vetllar pel compliment de les mesures de seguretat, salut laboral i prevenció de riscos laborals.
- Elaborar informes tècnics, registres operatius i documentació de seguiment de l'activitat de la planta.
- Coordinar empreses externes, proveïdors i actuacions tècniques vinculades a l'explotació de la instal·lació.

4 CONDICIONS DE LES PERSONES ASPITRANTS . REQUISITS MÍNIMS I VALORACIÓ DELS MÈRITS :

Per ser admès o admesa al procés selectiu caldrà:

4.1 REQUISITS :

a) Disposar de com a mínim una de les formacions següents :

- Enginyeria Industrial, Química, Ambiental o Agrònoma
- o, Grau en Química, Biologia o Ciències Ambientals

b) Acreditar una experiència mínima de 3 anys en tasques relacionades en explotació i/o operació de plantes de tractament d'aigües residuals o potables que comportin gestió de personal a càrrec o gestió d'equips . Caldrà indicar en el cv la data d'inici i finalització de cada relació laboral.

c) Acreditar coneixements de català de nivell B1 o equivalent: en cas de no disposar de certificat es valorarà mitjançant l'entrevista o una prova escrita.

d) Disposar de carnet de conduir tipus B.

Desenvolupament del procés de selecció:

4.2 MÈRITS VALORABLES (5 PUNTS)

- Postgrau relacionat amb el lloc (0.25 punts per formació homologada, amb un màxim d'1 punt)
- Màster relacionat amb el lloc a ocupar (0.5 punts per formació homologada, amb un màxim d'1 punt).
- Formació específica en depuració, processos biològics o bé en seguretat i salut d'acord amb la taula següent (amb un màxim d'1 punt)

Durada	Puntuació
de 5 a 10 hores	0,1
d'11 a 20 hores	0,2
de 21 a 30 hores	0,3
de 31 a 50 hores	0,4

No es valoraran les formacions que no es detallin les hores.

- Experiència professional addicional en explotació EDAR o ETAP:
 - ✓ De 3 a 5 anys: 0.5 punts
 - ✓ De 5 a 10 anys: 1 punt

Si en algun d'aquests períodes ha assumit responsabilitat de cap de planta, manteniment o equips s'afegirà fins a un màxim d'1 punt, valorant 0.1 per any.

Les persones que compleixin el perfil descrit en l'apartat 3.1 (formació, experiència i coneixements de català se'ls derivarà a :

4.3 Realització d'una prova de coneixements tècnics 2.5 punts)

El contingut de la prova estarà relacionat amb les funcions pròpies del lloc de treball de la vacant convocada i valorarà els coneixements i grau d'experiència professional en el desenvolupament de les funcions.

4.4 Entrevista personal (2.5 punts)

L'entrevista personal consistirà en avaluar de la persona aspirant el seu perfil professional a partir de l'exploració del seu currículum, la motivació de la seva candidatura i els seus coneixements i experiències relacionades amb les funcions a desenvolupar.

Es valoraran especialment els aspectes següents :

- Capacitat de lideratge i coordinació d'equips operatius,
- Capacitat de presa de decisions davant incidències o situacions crítiques
- Capacitat d'organització i prioritització de tasques
- Capacitat d'anàlisi i seguiment de processos tècnics
- Capacitat de comunicació

SELECCIÓ DE PERSONAL

- Sensibilitat envers la seguretat laboral, la prevenció de riscos i el compliment normatiu,
- Motivació i adequació al lloc de treball convocat.

L'entrevista es desenvoluparà a partir de preguntes competencials, casos pràctics o situacions reals viscudes a l'explotació i gestió d'una planta. Per garantir la màxima objectivitat i transparència en el procés selectiu, les persones candidates seran valorades seguint criteris homogenis definits prèviament per la comissió.

4.5 Test competencial (APTE)

Fins a tres persones candidates que hagin obtingut una puntuació superior en la suma de les proves de coneixements tècnics, entrevista i mèrits se'ls derivarà a fer un test de competències. L'elaboració del test anirà acompanyat d'una entrevista competencial. Les competències a valorar seran les que l'empresa té associades a cada lloc o grup professional.

Aquest test no puntua, però serà necessari obtenir la qualificació d'APTE per l'adequació al lloc. En el cas del personal tècnic les competències a valorar seran :

- Autonomia
- Dinamisme
- Treball en equip
- Enfoc a l'aprenentatge
- Orientació al servei
- Productivitat

En cas d'empat, es prioritzarà:

1. Major puntuació a la prova tècnica
2. Major experiència professional
3. Major puntuació en mèrits formatius

Les persones candidates que superin el procés però no obtinguin plaça podran integrar una borsa de treball per a futures necessitats, amb una vigència de 3 anys.

La borsa de treball es constituirà per donar resposta a : substitucions temporals, vacants temporals, reforços puntuals o futures vacants indefinides.

5 PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

Les persones interessades hauran d'enviar el seu currículum a seleccio@aiguesmanresa.cat indicant a l'assumpte la referència 112026. Les candidatures es poden presentar fins el dia 24 de maig a les 23:59 hores.

La convocatòria es publicarà a: a la Web corporativa així com a d'altres canals interns o institucionals. Els i les aspirants admeses se'ls enviarà un correu electrònic on se'ls informarà del lloc i l'hora per la realització de les proves. La persona que no comparegui a les proves en el dia i lloc acordat quedarà exclòs.

Les persones que obtinguin la plaça hauran de justificar les titulacions requerides i informades per la persona candidata en el seu cv. En el contracte de treball es tindrà en

SELECCIÓ DE PERSONAL

compte el període de prova de cada lloc de treball, previst en el conveni col·lectiu d'aplicació.

6 COMISSIÓ DEL PROCÉS SELECTIU (TRIBUNAL QUALIFICADOR)

El tribunal estarà format per : La responsable del Departament de Depuració, el Director d'Explotació i la Cap de Persones i Talent. Es designa com a persona suplent l'Esther Costa, Directora d'Operacions.

7 TRACTAMENT DE DADES PERSONAL

Les dades personals facilitades per les persones participants seran tractades per Aigües de Manresa SA amb la finalitat de gestionar el procés selectiu, incloent la valoració de candidatures, realització de proves, selecció i, si s'escau, la constitució d'una borsa de treball, sobre la base del consentiment de la persona interessada, l'aplicació de mesures pre contractuals i el compliment d'una missió d'interès públic. Les dades es conservaran durant el temps necessari per a la gestió del procés i els terminis legalment establerts, i no es comunicaran a tercers excepte per obligació legal.

Les persones interessades poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació adreçant-se a dpo@aiguesmanresa.cat, i poden presentar reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de dades. La presentació de la candidatura implica l'acceptació del tractament de dades en els termes indicats.

8 CALENDARI DEL PROCEDIMENT SELECTIU ORIENTATIU

Valoració candidatures	25,26 i 27 de maig de 2026
Prova de coneixements tècnics	28, 29 de maig o 1 de juny
Entrevistes personals	4 o 5 de juny
Test competencial	Del 8 al 12 de juny

Manresa, 14 de maig de 2026.