

CONVOCATÒRIA PER A COBRIR LA VACANT DE PERSONAL DE MANTENIMENT A L'EQUIPAMENT ESPORTIU – Referència 092026

1 OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Les Piscines Municipals Manel Estiarte Duocastella som un equipament públic de referència del Bages. Comptem amb tres grans piscines, zona *wellness*, un gimnàs, de més 470 m2, i amb una comunitat de més de 4.000 persones abonades. Oferim programes d'entrenament personalitzats, activitats dirigides, classes d'aprenentatge de la natació i suport personalitzats.

Busquem donar un servei de qualitat, procurant que les persones abonades trobin en la nostra instal·lació bons serveis, i sobretot un gran equip humà que l'acompanyi, l'aconselli, el formi i el dirigeixi, per tal de millorar amb la seva condició física i gaudir d'un estil de vida saludable.

En aquesta ocasió cerquem una persona per fer tasques de manteniment amb experiència mínima de 6 mesos en la realització del manteniment, preferentment en una altra instal·lació esportiva, ampliant així l'equip actual.

El procés selectiu es regirà pels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, garantint la transparència i objectivitat en totes les seves fases.

2 CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA CONVOCADA

Règim	Lloc de treball	Grup/categoria	Conveni	Places
General. Laboral INDEFINIT	Oficial de manteniment	Grup 3	Gestió equipaments esportius codi 79001905012002	1

Condicions del lloc de treball a cobrir .

Jornada	Completa, 37.5 hores setmanals i 1685,5 hores anuals.
Horari	De dilluns a diumenge, jornada continuada d'entre 7 i 7.5 hores diàries amb els descansos previstos per llei

SELECCIÓ DE PERSONAL

Requeriments específics del lloc	Torns de treball per cobrir entre l'equip de manteniment la totalitat de l'obertura de l'equipament que és : de dilluns a divendres de 6:30 a 22:30, dissabtes de 8 del matí a 8 del vespre i, diumenges i festius de 8:00 a 15 hores (pel que fa a l'estiu també hi ha obertura els diumenges a la tarda).
Retribució bruta	17.974,80 euros bruts anuals distribuïts en 12 pagues a raó de sou base i 1244,88 euros a raó de turnicitat. Per treballar els diumenges es rebrà 33.45 euros addicionals al dia i per cap de setmana de guàrdia 44.55 euros.

3 FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

Les seves funcions principals consistiran en:

- Obrir i tancar la instal·lació : revisar el funcionament d'entrada al complex, torns d'accés ..
- Control dels paràmetres de l'aigua (des dels analitzadors i fins a la sala de màquines.
- Revisió de l'estat general de la instal·lació: vestidors, dutxes, etc.
- Prendre les mesures dels paràmetres de l'aigua, l'aire i la temperatura.
- Tasques de manteniment preventiu : revisió de climes i canvi de filtres, revisió i calibratge dels analitzadors de control continu
- Tasques de manteniment correctiu
- Muntatge i desmuntatge de material, infraestructura per la realització d'esdeveniment puntuals o periòdics
- En general atendre les tasques programades o sobrevingudes pel bon funcionament de tota la instal·lació.

4 CONDICIONS DE LES PERSONES ASPITRANTS . REQUISITS MÍNIMS I VALORACIÓ DELS MÉRITS :

Per ser admès o admesa al procés selectiu caldrà:

4.1 REQUISITS :

a) Disposar de com a mínim una de les formacions següents :

- Certificat d'ESO
- o, certificat de professionalitat amb titulació d'electricista de manteniment
- o, FP1 d'Electricitat
- o, Cicle formatiu de grau mig de la família de la Instal·lació i el manteniment

b) Acreditar una experiència anterior, de com a mínim 6 mesos, realitzant tasques de manteniment . Caldrà indicar en el cv la data d'inici i finalització de cada relació laboral.

SELECCIÓ DE PERSONAL

c) Acreditar coneixements de català de nivell B1 o equivalent: en cas de no disposar de certificat es valorarà mitjançant l'entrevista o una prova escrita.

Desenvolupament del procés de selecció:

4.2 MÈRITS VALORABLES (5 PUNTS)

- Formació homologada en legionel·la (25 hores). 1 punt
- Formació en tasques d'operació en piscines (mínim 10 hores) 0.5 punts
- Cursos o altres formacions no reglades que tinguin relació directa amb el lloc i les funcions a desenvolupar d'acord amb el següent barem (fins a un màxim de 2 punts).

Durada	Puntuació
de 5 a 10 hores	0,1
d'11 a 20 hores	0,2
de 21 a 30 hores	0,3
de 31 a 50 hores	0,4

No es valoraran les formacions que no es detallin les hores.

- Experiència professional realitzant tasques de manteniment en un altre equipament esportiu (0.5 punts per any, amb un màxim de 1.5 punts).

Les persones que compleixin el perfil descrit en l'apartat 3.1 (formació, experiència i coneixements de català se'ls derivarà a :

4.3 Realització d'una prova de coneixements tècnics 2.5 punts)

El contingut de la prova estarà relacionat amb les funcions pròpies del lloc de treball de la vacant convocada i valorarà els coneixements i grau d'experiència professional en el desenvolupament de les funcions.

4.4 Entrevista personal (2.5 punts)

L'entrevista personal consistirà en avaluar de la persona aspirant el seu perfil professional a partir de l'exploració del seu currículum, la motivació de la seva candidatura i els seus coneixements i experiències relacionades amb les funcions a desenvolupar.

4.5 Test competencial (APTE)

Fins a tres persones candidates que hagin obtingut una puntuació superior en la suma de les proves de coneixements tècnics, entrevista i mèrits se'ls derivarà a fer un test de competències . L'elaboració del test anirà acompanyat d'una entrevista competencial. Les competències a valorar seran les que l'empresa té associades a cada lloc o grup professional.

Aquest test no puntua, però serà necessari obtenir la qualificació d'APTE per l'adequació al lloc.

En el cas del personal de manteniment les competències a valorar seran :

- Autonomia i flexibilitat
- Orientació a l'aprenentatge
- Orientació al servei
- Seguiment i constància
- Capacitat per treballar en equip

En cas d'empat, es prioritzarà:

1. Major puntuació a la prova tècnica
2. Major experiència professional
3. Major puntuació en mèrits formatius

Les persones candidates que superin el procés però no obtinguin plaça podran integrar una borsa de treball per a futures necessitats, amb una vigència de 3 anys.

La borsa de treball es constituirà per donar resposta a : substitucions temporals, vacants temporals, reforços puntuals o futures vacants indefinides.

5 PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

Les persones interessades hauran d'enviar el seu currículum a seleccio@aiguesmanresa.cat indicant a l'assumpte la referència 092026. Les candidatures es poden presentar fins el dia 27 d'abril a les 23:59 hores.

La convocatòria es publicarà a: a la Web corporativa així com a d'altres canals interns o institucionals. Els i les aspirants admeses se'ls enviarà un correu electrònic on se'ls informarà del lloc i l'hora per la realització de les proves. La persona que no comparegui a les proves en el dia i lloc acordat quedarà exclòs.

Les persones que obtinguin la plaça hauran de justificar les titulacions requerides i informades per la persona candidata en el seu cv. En el contracte de treball es tindrà en compte el període de prova de cada lloc de treball, previst en el conveni col·lectiu d'aplicació.

6 COMISSIÓ DEL PROCÉS SELECTIU (TRIBUNAL QUALIFICADOR)

El tribunal estarà format per : La Cap de Persones i Talent , el Director/a Esportiu i el coordinador/a de manteniment. Es designa com a persona suplent un altra coordinador/a de la instal·lació esportiva.

7 TRACTAMENT DE DADES PERSONAL

Les dades personals facilitades per les persones participants seran tractades per Aigües de Manresa SA amb la finalitat de gestionar el procés selectiu, incloent la valoració de candidatures, realització de proves, selecció i, si s'escau, la constitució d'una borsa de treball, sobre la base del consentiment de la persona interessada, l'aplicació de mesures pre contractuals i el compliment d'una missió d'interès públic. Les dades es conservaran durant el temps necessari per a la gestió del procés i els terminis legalment establerts, i no es comunicaran a tercers excepte per obligació legal.

SELECCIÓ DE PERSONAL

Les persones interessades poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició i limitació adreçant-se a dpo@aiguesmanresa.cat, i poden presentar reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de dades. La presentació de la candidatura implica l'acceptació del tractament de dades en els termes indicats.

8 CALENDARI DEL PROCEDIMENT SELECTIU ORIENTATIU

Valoració candidatures	28, 29 i 30 d'abril de 2026
Prova de coneixements tècnics	4,5 o 6 de maig de 2026
Entrevistes personals	6 o 7 de maig de 2026
Test competencial	Del 11 al 15 de maig de 2026

Manresa, 20 d'abril de 2026.